

Modelo integrado de gestión de riesgos de desempeño organizacional aplicado a pequeñas y medianas entidades

Alvarez Chiabo, Luis Ramón (dir) (2019) *Modelo integrado de gestión de riesgos de desempeño organizacional aplicado a pequeñas y medianas entidades*. [Proyecto de investigación]

El texto completo no está disponible en este repositorio.

Resumen

Todas las organizaciones, persigan fines de lucro o no, tienen como propósito último la creación de valor para los diferentes grupos de interesados en las actividades por ellas desarrolladas. En el afán de dar cumplimiento al referido propósito los órganos de dirección desarrollan e implementan estrategias que incluyen un conjunto de objetivos y metas organizacionales, cuyo grado de cumplimiento suele ser medido por un conjunto de indicadores claves de desempeño que son atribuidos a diferentes perspectivas organizacionales y se encuentran relacionados y concatenados entre sí. Por otra parte, las entidades enfrentan un conjunto de riesgos, originados en su ambiente externo o interno, que cuentan con la aptitud necesaria para afectar la ejecución de las estrategias diseñadas y la consecución de los objetivos preestablecidos (riesgos de desempeño). El principal desafío que enfrenta la dirección de una organización, en relación a los riesgos de desempeño, consiste en el desarrollo de un conjunto de herramientas que permitan: a) Identificar los factores de riesgo generados en el ambiente externo e interno b) Evaluar el grado de severidad de los diferentes factores de riesgo identificados c) Jerarquizar los factores de riesgo evaluados en función a su severidad d) Implementar un sistema de respuesta los factores de riesgo identificados, evaluados y jerarquizados e) Desarrollar un portafolio de riesgos de desempeño. El objetivo del presente proyecto, insertado en el nuevo Marco de Gestión Empresarial alineando el riesgo con la estrategia y el rendimiento emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) en el año 2017, es el diseño e implementación de un modelo integrado que permita a las organizaciones pequeñas y medianas: 1) Identificar, valorar y jerarquizar los diferentes factores que afectan su riesgo de desempeño organizacional 2) Evaluar las posibles respuestas organizacionales a ser prodigadas a los diferentes factores de riesgo identificados, valorados y jerarquizados, y 3) Desarrollar el portafolio de riesgos de desempeño organizacional. El equipo de investigación espera que el desarrollo del modelo integrado de gestión de riesgos de desempeño organizacional aplicado a pequeñas y medianas entidades, constituirá un importante aporte para que las mismas logren ejecutar las estrategias diseñadas y conquistar de los objetivos organizacionales planificados, consiguiendo, de este modo, elevar sus niveles de competitividad.

Tipo de documento: Proyecto

Palabras clave: Riesgos de desempeño. Portafolio de riesgos de desempeño. Valoración y respuesta de riesgos de desempeño.

Temas: [H Ciencias Sociales > H Ciencias Sociales \(General\)](#)
[H Ciencias Sociales > HB Teoría Económica](#)
[H Ciencias Sociales > HF Comercio](#)
[H Ciencias Sociales > HF Comercio > HF5601 Contabilidad](#)

Unidad [Universidad Católica de Córdoba > Facultad de Ciencias Económicas y de la](#)
Académica: [Administración](#)
[Universidad Católica de Córdoba > ICDA - Escuela de Negocios](#)